



# 云南五建

云南建工第五建设有限公司主办

2016年3月1日 星期二 丙申年正月廿三

2016年第3期 总第63期

网址: www.ynwj.net

邮箱: yunnanwujian@126.com

地址: 昆明市五华区滇缅大道2720号

电话: 0871-68183293

(内部资料 免费交流)

## 公司第二届第四次职代会顺利召开

2月26日,公司召开二届四次职工代表大会。会议应到正式代表157人,实到155人,特邀代表7人,列席代表5人。

会议期间,与会代表认真听取了公司总经理刘作恒所作的《融入转型升级提升质量效益 谱写“十三五”跨越发展新篇章》的行政工作报告和公司党委书记李兴奎所作的《围绕中心 抓实转型合力提质 攻坚增效 为实现良好开局提供政治保证和精神动力》的精神文明建设工作报告。会议审议通过了《2015年度公司业务招待费使用情况报告》。

公司领导班子成员分别参加了8

个职工代表小组的讨论,认真听取代表们提出的各种意见和建议,共话发展。

公司董事长李文智代表公司行政方与工会方代表签订了《工资集体协商专项合同》。

会议对五〇一直管项目部等9个先进单位、安全管理部等9个先进部室、云南省2013-2017年棚改项目安宁太平新城项目部等26个先进集体、吕荣伟等91名先进工作者进行了表彰,受表彰的先进代表在会上进行了经验交流。

会议还针对经营工作作出重大贡献的个人给予特别嘉奖;对8.03鲁甸

地震灾后重建工作及路桥项目建设中作出突出贡献的个人授予“突出贡献者”荣誉称号。

至2015年年底,公司实现连续四年无安全责任死亡事故,会议对工作成绩突出的安全管理部给予了20万元的现金奖励;对2015年度《安全生产责任制》考核为优良的4个直管部奖励金额合计10.4万元,对5个获得2014年度“云南省建筑安全质量标准化工地”称号的项目团队给予奖励,合计15万元;根据对在岗的14名副职领导签定的《安全生产责任制》进行了考核,对考核为优秀的4名副职领导分别给予1万元

的现金奖励。

会议对完成《经营责任制》指标的基层单位负责人予以奖励,奖励金额合计181.60万元。对未完成责任制指标的基层单位负责人予以处罚,处罚金额合计17.10万元;对完成历史借款还款指标的基层单位团队予以奖励,奖励金额合计61.48万元;对完成上缴管理费的管理团队予以奖励,奖励金额合计207.29万元。

会上宣读了《竣工已结算项目审计报告》,对2015年竣工已结算项目进行兑现及处罚,兑现合计310.64万元,处罚合计14.45万元。

集团副总经理王晓方肯定了公司2015年取得的亮点和成绩,并就2016年及今后的各项工作作了重要指示。公司董事长李文智在总结讲话中传达了集团二届五次职代会精神,肯定了公司“十二五”期间各项工作取得的成绩,提出了“十三五”发展目标,并对公司2016年重点工作提出了要求。

会议发出《争做企业文化的模范践行者倡议书》,并对公司领导班子及班子成员进行民主测评。

本报记者/报道

### 强基固本 苦练内功 提升核心竞争力

——集团副总经理王晓方在公司二届四次职代会上的讲话

### 坚定信心 攻坚克难 开启“十三五”

——公司董事长李文智在公司二届四次职代会上的讲话



所以必须在总结昭高路的基础上,从技术高度、管理角度以及计价系统方面进行认真研究,特别是参建的大项目经理(直管部经理)要重视和关注。修公路毕竟和搞房建不一样,我们没有那么多经验和基础,所以一方面要严格按照交通部颁布的标准和规则进行施工,这是我们唯一的“游戏规则”,千万不能似懂非懂还自以为是不听招呼。另一方面则要放下架子,带领自己的团队多培训、多学习,要在公路的安全质量方面精益求精。

#### 四、培育打造几支特别能战斗的项目团队

鲁甸抗震救灾及灾后重建建设任务给了我们一个启示,应该在各子公司有意识地培育和打造“尖刀班”、“敢死队”,在关键时刻冲得上去、能较好地组织社会资源、劳动力配合默契、有一定资金基础、能够听从指挥的项目团队,专门突击攻坚克难、短平快的建设任务。

#### 五、把年轻干部的培养当作一种责任

企业要不断发展,就要不断培养接班人,培养年轻干部是我们永恒的事业,也是社会进步的必然。2020年五公司的合同额目标是100亿元,这个目标的实现需要大量的人才,所以必须提前做好年轻干部的培养工作。我们的领导干部特别是一线项目经理,在年轻人的培养上一定要有胸怀,要认真真手把地教,错了批评帮助,对了表扬鼓励,多为年轻人提供展示的平台。

#### 六、执业资格取证工作必须常抓不懈

横向与其它子公司相比,五公司执业资格取证考试的通过率是有差距的,尤其是建造师和造价工程师。事实证明,考过一级建造师的项目经理对法律法规、规范标准更为熟悉,在管理项目时也更能按照规范要求进行管理。我们现在的一线管理人员年轻化、没经验,更需要通过考证来学习提高。取证工作虽然是人力资源部在组织,但也需要大项目经理(直管部经理)的重视和推进,必须常抓不懈、认真落实。

#### 七、落实好“一个项目一本账、一个项目一结算、一个项目一审计、一个项目一兑现”

集团今年会到每个公司随机抽取两个项目,打开盖子、彻底审计,管得好的项目要表扬、宣传,管不好的项目要找出原因并督促整改落实,问题严重的要追究责任。

#### 八、坚持勤俭办企

在宏观经济不景气的当下,对施工企业来说,一定要努力通过结算“打开前门、堵住后门”。要过“苦日子、紧日子”,勤俭办企,节约每一分钱,要把钱花在刀刃上,特别是要把职工工资的发放当做一件大事来抓,确保按时足额发放,这也是领导干部的天职。

(根据录音整理)

大家下午好!今天,公司召开二届四次职代会,在全体代表的共同努力下,职代会的各项议程顺利完成。本次会议是一次承前启后的会议,总经理刘作恒所作的行政工作报告及党委书记李兴奎所作的精神文明建设工作报告,全面总结了公司“十二五”期间取得的成绩和2015年的各项工作,明确提出了公司“十三五”的发展目标,并对2016年的重点工作进行了安排部署,希望各位代表认真学习,深刻领会,抓好各项工作的落实。在此,我讲以下三个方面的意见:

#### 一、集团“十三五”的总体发展目标

通过对“十二五”的全面总结,集团提出了“十三五”的发展目标:即“十三五”末力争营业收入达1000亿元,总投资规模达3000亿元,总资产达到4000亿元,净资产达到800亿元,年利润超过30亿元,实现跻身世界500强企业的“建工梦”。要实现这一目标,集团公司将紧紧抓住我省辐射中心建设、“五网”建设、新型城镇化建设等实现跨越发展的有利时机,全面提升投融资、总承包、“走出去”、综合管理、资源整合“五大能力”。

#### 二、公司“十三五”发展思路

在集团公司的正确领导下,公司“十二五”期间的各项经济技术指标实现了跨越发展。在总结“十二五”发展成绩的同时,公司根据集团的总体目标制定了公司“十三五”的发展目标。一是2020年签订工程合同额达100亿元,实现营业收入80亿元,利润力争达2亿元。二是在集团投融资、总承包、“走出去”能力的驱动下,把握集团基础设施投资建设契机,加快产业结构调整和专业版块布局,提升自主经营能力,加快国外、省外市场“走出去”步伐。三是坚定不移走质量效益型之路。国家经济增长速度虽在放缓,但并未放松对发展质量的要求,集团“五位一体”项目综合管理、“四保一控一树”管理要求,以及公司的“两条高压线不准碰”管理理念、四支队伍体系建设、关门扎账两原则等优良的管理理念,是集团及公司长期以来总结凝练出的制胜法宝,也是提升发展质量和效益的有效手段。“十三五”期间公司将加大各版块的考核力度,进一步强化激励约束机制,通过不断完善四支队伍体系建设,全面提升发展质量和效益,来助推公司转型升级。四是深度融入转型升级。紧紧抓住集团基础设施投资建设机遇,加快产业结构调整和专业版块的布局。房建项目在今后一段时间内仍然是公司的主业,但总体的占比会下降至50%-60%,路桥等基础设施版块项目占比将提高至30%-40%,安装、租赁、装饰装



修等延伸产业将达到10%以上。公司的专业版块布局调整后,对应的人才结构也将随之发生变化,并为转型升级提供支撑。五是加强对集团“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”十六字企业文化以及“五讲”理念的学习,认真领会精神实质,凝聚发展共识。

#### 三、2016年攻坚克难的重点工作

一是攻克经济下行压力持续加大下的市场经营难题。近年来,公司各直管部之间发展不平衡的问题日益突出,部分直管部的市场经营与发展较好的直管部之间的差距越来越大,针对这部分直管部,公司在2016年将作为重点关注,通过沟通交流帮助他们转变观念、理清思路,推动工作。此外,攻克市场经营的难题,集团内外项目要两手抓,上下两级的经营思路要统一,要紧跟集团转型升级,加强与集团的沟通联系,抓好现有项目管理,多承接集团层面任务。要不断提升经营集团外项目的“狼性”,进一步规避项目承接风险,提升经营质量,认真研究和解决好发展规模与效益之间的问题。二是攻克法律清欠项目难题。经济下行压力下,过去一些实力较强的地产公司相继面临生存困境,也直接导致了公司产生4-5亿房地产项目的清欠问题。2016年要通过解决部分地产项目的法律清欠难题,减轻企业负担,助推公司发展。三是攻克久拖未结项目难题。2016年公司必须成立专项工作组逐一破解久拖未结项目的结算。针对结算后核定为亏损的项目,要敢于触碰和追责。通过结算和清欠工作上的攻坚克难,进一步盘活债权债务,促进资产和管理走向良性循环。

(办公室/供稿)

今年五公司有两项指标很突出,完成情况很好。一是集团2015年所有二级公司中住房公积金扣缴最高的是五公司,人均每年6000元左右;二是五公司连续四年未发生责任工亡事故。这两项指标体现了企业是在做实事,是在努力争取效益的。但我们看到成绩的同时,也要分析自己的短板和不足,2016年重点要从以下几方面进行加强。

#### 一、自主经营能力还需提升突破

市场经济的前提就是市场,管好生产会干活固然是好事,但倘若连活都找不到了,那企业就无从谈发展,所以必须把市场开拓当作第一要务。当前的形势下,集团项目当然要争取,但也要未雨绸缪,一定要提升自主经营能力,拿出具体的措施和办法,想办法在外部市场取得突破。

#### 二、信息化管理工作要抓实、抓细

信息化其实就是一个将好的管理办法、管理制度、管理理念都进行固化的系统,它把权力放到透明的管道里,领导是管道的阀门,所有人都能看到水在密闭的管道里流动,却不能改变水的状态。它有时间、有痕迹可追溯,不因任何一个人的好恶而产生不客观的评价,运转起来非常公开透明,也进一步监督规范了权力的运行,因此我们必须贯彻推广。五公司目前的信息化工作还有提升空间,2016年一定要把信息化作为管理的一个抓手,实现合同管理、分包管理、造价管理、目标管理、问题导向全部进入系统,特别是要将合同的价格和量作为一个重点,集团今年会有针对性地进行考核验收,所以一定要抓实、抓细。

#### 三、认真研究学习路桥专业版块的施工管理

五公司2015年承接了香丽、新鸡等高速公路项目,但我们现在对修路正处于似懂非懂的阶段,

行政工作报告摘编

## 融入转型升级 提升质量效益 谱写“十三五”跨越发展新篇章

### 一、主要经济指标完成情况

1.实现经营额 65.21 亿元,合同额 60.09 亿元。  
2.实现营业收入 37.18 亿元,利润 9015 万元;上缴集团综合服务费 800 万元,上缴国有资本收益 1228.50 万元。  
3.安全合格率 100%,优良率 86%,全年无生产安全责任死亡事故发生。  
4.工程质量一次验收合格率达 100%。昆明新机场航站区工程获 2014-2015 年度中国建设工程鲁班奖;获云南省优质工程 4 项,昆明市“春城杯”优质工程 2 项;获 2014 年度省级安全标准化工地 5 项;获省级工法 8 项,通过国家专利局授权实用新型专利 2 项。

5.获集团公司先进单位、安全管理先进单位表彰;获集团结构十佳工程 2 项、安全生产标准化十佳工地 2 个。

**二、全面践行转型升级,重点工作落实到位。**一是基础设施版块建设工作成果显著。年初在班子分工中确定由董事长主抓基础设施版块体系建设工作。半年工作会开展大讨论,凝聚共识,重点打造 5 个直管部向路桥专业版块转型,1 个直管部向市政、轻轨专业版块转型。一年来,公司基础设施版块项目合同额共计 21.21 亿元,成立基础设施版块项目建设领导小组,全面加强过程管控,成立督导组实行全工期督导。二是应收账款管理工作取得成效。通过对 20 个直管部所有项目应收账款、结算、清欠及归还公司借款、填补内行红字、补交管理费等进行专项调研,制定计划并逐月考核督促。计划应收工程款 10.81 亿元,实际收款 7.79 亿元,计划应归还

公司借款 1.56 亿元,实际还款 1.22 亿元,达到了预期效果。三是综合性管理诊断有效开展。2015 年的季度大检查重点加入了经济和进度检查,检查内容涵盖质量、进度、技术、安全、成本、文明施工 6 个方面,对在建项目进行“拉网式”检查。检查发现与公司生产管理要求、经济管控效果有差距的项目,对其进行专项审计,开展综合性管理诊断,并督导整改落实。四是重点项目顺利推进。鲁甸灾后恢复重建教育和卫生系统项目圆满完成“8·20”节点目标,龙头山 244 套统建房建设项目顺利实现“12·20”节点目标;麻昭高速公路 D3 标段项目圆满完成建设任务,确保全线贯通;行知中学、玉溪龙润园项目、五里多中央商务区回迁房项目、老挝万象商业中心项目、长嵩大道,2012、2013 年保障房等重点项目整体进展顺利。五是督导工作取得实效。2015 年公司相继成立 4 个督导组对重点项目以及拖欠公司管理费、借款、红字较大的 6 个直管部进行了全面督导。全年对完成的 16 个督导节点奖励 18.3 万元,对未完成的节点处罚 3.5 万元,实现预期目标。

**三、市场经营任务目标顺利完成。**2015 年公司圆满完成了年初制定的经营任务目标。其中集团层面项目 40.13 亿元,占合同总额的 66.79%,自主经营项目合同额 19.95 亿元,占 33.21%,全年承接房地产项目 2.45 亿元,仅占合同总额的 4.09%,规避了经营风险。对外推进了民爆集团海源财富中心二标段项目、天威云变搬迁扩能项目等一批优质项目的落地,承接了大理苍山白鹤溪、

### 2015 年工作总结



公司总经理刘作恒

中和溪生态环境与清水入湖工程、大理市喜洲和双廊自来水厂等一批 EPC 项目,共计 2.45 亿元。

**四、深化四支队伍体系建设,全面提升项目综合管控能力。**一是重点加强“两个团队”建设,提升以项目经理为首的施工管理团队管控水平。围绕工期、安全、质量、效益等目标对项目经理的管理水平进行全方位考核评价;强化专业班组的考核评价,对专业班组的正当诉求给予积极回应,建立公司劳务班组合格供方名册及黑名单名册。二是强化经济管控制度的执行,提升以主任经济师为首的经济管理团队管控水平。全年结算工程量达 50 亿元,为历史最高;完成 81 个项目的关门扎账审计,关门含税成本共计 45.76 亿元;完成 38 个竣工已结算项目审计,审计兑现金额 310.64 万元,处罚 14.45 万元;加强对关门扎账、竣工已结算项目审计、兑现(处罚)

情况的考核,根据结果奖励 14 万元,罚款 16 万元。三是完善制度建设,狠抓以主任工程师为首的技术管理团队的管控水平。制定《生产技术管理体系评价办法》《施工组织(方案)管理制度》《施工项目技术管理检查实施细则》,修订《科技进步成果评审及奖励办法》,推进 2012 年保障房等 9 个项目的工程资料与工程进度同步,与 22 个竣工多年未移交工程资料的项目签订责任状,完成 21 个。四是服务中心,强化以党支部书记为首的政工管理团队的管控水平。推出《视觉形象识别手册(2015)》,对施工现场的视觉形象识别进行统一;制定《在建项目季度综合管理竞赛检查评比实施办法》,细化检查内容。

**五、全年生产管理工作井然有序。**一是强化安全管理工作“一岗双责”及“党政同责”,坚持安全生产激励机制责权对等。全年发放安全奖励总额达 84.2 万元,罚款 1.85 万元;将日常巡检、专项安全检查、季度综合大检查及领导带班检查有效结合起来,强化重大危险源及危险性较大的分部分项工程的监管力度;组织全员抄写新《安全生产法》,并由公司董事长、党委书记、总经理分别进行宣贯讲授,加大安全宣传教育,强化安全管理责任意识。二是严格按照要求开展工程质量治理、全国质量月活动以及集团质量管理禁令专项检查;制定公司工程质量常见问题专项治理方案,将无砂地坪开裂、空鼓等工程常见质量通病作为公司 2015 年工程质量常见问题专项治理的重点;制定《在建项目关键节点工期控制措施》,对 4 个关键节点进度

管理作出具体要求;根据实际对项目生产计划进行复核、调整和纠偏。

**六、注重提高现代企业管理能力。**一是继续保持银行授信存量额度 13.8 亿元;提前策划做到 2 亿元贷款调头无缝对接;严格监控红字、内部借款,加强应收账款分析,落实还款计划执行;制定《银行承兑汇票、国内信用证业务管理办法》《资金支付管理暂行办法》;通过编制预算控制限额,三公经费得到有效控制和节约;加强营改增等税收培训学习,提高财务人员税务风险意识。二是全年处理法律诉讼案件 35 起,涉案金额 2.4 亿元。三是全面推进信息化工作。制定《信息化管理办法》,规范管理流程,明确考核办法。所有新开工项目全项目、全模块上线业务财务一体化;自主设计研发劳务用工实名制系统,在行知中学、玉溪龙润园项目正式运行。四是按照集团内控要求完成差异化制度和流程的梳理,并报集团公司备案。

**七、经济实体为企业发展提供助力和支撑。**保山恒焯完成产量 11.24 万方,实现销售产值 2471 万元,实现利润 90 万元,上缴国税 166 万元。租赁中心完成产值 6126.33 万元,出台制度明确周转材料的损耗率、管控流程及责任落实;铝合金模架体系目前已进行自行维修及改板的试运行。物资管理部全年钢材、商品砼等采购节约成本 1125.1 万元。试验计量中心实现业务收入 226.1 万元,重点推进了香丽高速公路项目试验室的建设。昌达装饰公司、翰业造价公司、物业管理公司及幼儿园等实体,均按照要求,积极落实各项工作。

### 2016 年工作意见

#### 一、2016 年主要经济指标计划

1.确保经营额 65 亿元。  
2.实现营业收入 40 亿元。  
3.实现利润 8000 万元。  
4.上缴集团管理费 800 万元,上缴国有资本收益 1200 万元。  
5.本企业有责任的导致人身死亡的生产安全事故为零。  
6.工程质量一次验收合格率 100%。  
7.争创国优奖 1 项、省优质工程奖 3 项、市优质工程奖 2 项、集团结构十佳工程 2 项。

#### 二、抢抓基础设施建设机遇,着力拓展内外市场,深度融入转型升级

**(一)强化“现场就是市场”理念,努力拓展集团内部市场。**一是通过抓实香丽高速、新鸡高速、红河轻轨等基础设施版块项目的建设,践行以生产促经营,特别要快速跟进并承接红河、昭通、保山、楚雄、玉溪、滇中产业新区等高速公路项目,确保取得实效。二是各直管部要紧跟集团投融资平台及总包管理平台,提前介入,确保集团内部市场份额。特别是充分展现公司海外项目的建设经验及品牌优势,密切跟进老挝万象赛色塔经济开发区项目、缅甸皎漂工业园区建设项目等海外工程,加快省外项目的“走出去”步伐。

**(二)提高自主经营能力,提升外部市场经营的“狼性”。**各分管领导要重点加强分管版块、分管直管部的经营拓展,加大指导帮助;要调整和完善经营管理考核办法,加大对集团外项目承接的奖励,加强过程督促;各直管部在跟踪落实项目时要保持韧性,持之以恒,力争通过上下两级的共同努力,确保经营责任制中自营合同占比指标的实现。

**(三)不断加强安装版块市场拓展。**第一、第二、第三安装直管部,要紧紧围绕“十三五”末安装专业版块合同额超过 10 亿元的目标,加大外部经营力度。

**(四)继续探索 EPC、工程总承包等项目承接模式。**重点加强经营队伍的综合业务能力提升,强化新型运作模式的管控要求。

#### 三、推进项目精细化管理,着力加强四支队伍体系建设,打造转型升级的核心竞争力

一是以项目经理为首的项目管理团队要狠抓项目经理在岗履职,加大对项目组织机构建设的监管,确保项目经理、技术负责人、安全员、质量员四大员的配备到位,要从优化项目材料采购、机械设备管理、劳务及专业分包管理入手,规范市场行为。二是以主任经济师为首的经济管理团队要不断加强路桥、市政版块计量、计价人员的培养、培训,全面打造适应公司基础设施版块建设的经济管理团队。三是以主任工程师为首的技术管理团队要扎实推进工程资料与施工进度的同步。强化主任工程师作为工程资料管理第一责任人的责任落实,加强专业版块资料管理规范的学习,确保同步性。四是以党支部书记为首的管理团队要加强对核心团队的管理约束,提高管理责任意识。

#### 四、强化生产管理,着力提升产品质量,增强转型升级推动力

**(一)进一步加强安全管控力度。**一是认真执行“一岗双责”“党政同责”“失职追责”,安全管理要做到机构健全、制度健全、安全投入到位、措施方案到位、检查督促到位、整改落实到位、约谈问责到位。二是严格规范安全管理行为,重点抓特种作业的持证上岗情况以及高大模板、脚手架、深基坑等危险性较大的分部分项工程的方案审批及专家论证。三是继续加强对存在重大安全隐患项目下达停工整改令的力度,对危险性较大的分部分项工程实施“旁站式”监督。对安全隐患整改实行清单式逐条验证销项的“闭环管理”,注重安全管理

过程中的“痕迹管理”。四是扎实开展日常巡检、专项检查、季度综合大检查及领导带班检查,加强施工现场活动板房火灾防范,重点加强岁末年初事故高发期的现场安全管理,严防汛期山体滑坡等自然灾害。五是着重加强公路、桥梁、隧道等专业版块安全管理体系的建立和管控,强化教育培训。

**(二)进一步提升工程建设质量。**一是重点加强公路、桥梁、隧道施工管理人员、试验检测人员的培养和引进。二是严格按照集团质量管理禁令,保障房、棚户区建设工程质量控制及交房验收标准图册,高速公路预制梁、钢筋加工厂指导手册,加强集团内重点项目的质量监管和合同履约情况。三是严格按照集团要求,对公司在建项目结构实体质量进行检查,并跟踪监控。

**(三)进一步强化项目进度管控。**对新签合同及新开项目要自项目开始实施起就介入进度管控,在过程中持续对进度进行监督、指导,形成进度管控的常态化。加强关键节点工期控制的执行力度,严格督促和落实关键节点工序的搭接及管控情况,完善奖惩机制。

**(四)进一步加强技术管理。**认真研究基础设施版块项目技术方案和施工组织设计,尤其是在实际施工过程中的管控措施;加强施工专项方案的技术交底与过程控制,对超过一定规模的危险性较大的分部分项工程进行全过程监控,严格按照要求进行验收复核;要将公司自有专利成果转化运用到基础设施版块项目,提供技术支持。

#### 五、强化效益至尊理念,着力提升经济管控质量,增强转型升级的强劲动力

一是要紧密结合转型升级要求,梳理和完善专业版块的经济管控制度,建立和完善基础设施版块项目的成本管理体系。继续开展好经济运行大检查,加强经济资料的基础管理。二是继续与

各直管部签订结算责任状,重点解决久拖未结项目、麻昭高速公路、长嵩大道、保障房、棚户区等项目的结算工作,加大竣工验收后 6 个月内必须报送结算、一年内必须审定结算的考核权重。三是坚持综合性管理诊断。针对季度综合检查过程中发现的管理较差的项目,要加大专项审计力度,特别是集团及公司的重点项目、管理较薄弱的直管部承建的项目,重点在制度、合同的执行、廉洁问题及整改情况上加大力度。要加强对同级财务部门业务、新设机构、新业务的监督检查。四是坚定不移推行模拟股份制,加大对直管部核心团队的激励约束,将模拟股份制的运行与直管部班子的薪酬和所缴纳的模拟股金直接挂钩。

#### 六、筑牢管理基石,着力提升现代企业管理水平,夯实转型升级内在支撑力

**(一)强化风险管控,主动适应财务管理的新常态和新要求。**组织开展财务管理专项检查,提升财务管理工作的合法、合规性,进一步规范管理,加强财务风险控制。强化合同评审,严控合同收付款风险,形成应收账款和应付账款管理的长效机制和预警机制。加强全面预算管理,做好营改增准备工作。做好费用预算管控,坚持无预算不开支。继续保持银行贷款和授信额度存量,加强银行承兑汇票的开具、使用、控制及还款工作,保持企业良好信誉。

**(二)持续推进人力资源管理工作。**根据公司“十三五”期间产业结构调整的目标,重点加强基础设施版块人才的引进、培养,加强专业版块职称申报及培训取证力度,尤其是注册造价工程师、公路专业一级建造师的培训取证,完善奖惩机制,鼓励职工积极报考铁路、港口专业建造师。

**(三)法律清欠工作要主动作为,力求实效。**要根据公司近年来的典型案例,编制法律案例读本,为公司生产经

营工作提供指导和帮助,提高风险防控能力。全力推进文化空间、曦丹制药厂、昆明环保科技园等法律清欠重点项目的执行力度,力争取得重大突破。不断加强合同签订、履约的控制,以事前控制为主,避免或降低企业法律风险。

**(四)效能监察及督导工作要及时到位。**做好基础设施版块建设的全工期督导,有效破解久拖未结项目结算以及少数直管部拖欠公司借款、红字居高不下的困局,推动文化空间等几个主动法律清欠项目取得实质性进展。

**(五)继续做好信息化及内控建设工作。**确保新开项目及时上线,继续坚持全项目全模块实现业务财务一体化,按模块、按岗位编写指导手册;要按照集团要求认真开展内控建设工作。

**(六)经济实体的发展工作。**保山恒焯公司要加强应收账款清收及生产线技术投入,提升产品质量和效益。试验计量中心要加大《测量控制管理办法》的执行力度,加强专业版块标准规范的学习,培养一批基础设施项目的试验、计量、测量人才。租赁中心要做好基础设施版块项目机械设备管理工作,盘活资产。翰业公司要加强市场拓展,加大基础设施版块造价人员的培养及培训取证。昌达装饰公司要加强装饰装修版块市场的拓展。公司幼儿园要加大规范管理力度,不断提升教学质量和水平。

#### 七、汲取文化力量,着力激发职工积极性,增强全员融入转型升级凝聚力

要紧紧围绕陈豪省长调研集团时提出的要求和集团公司进入世界 500 强企业的“建工梦”目标,认真谋划公司转型升级的思路和举措,科学编制公司“十三五”规划。要利用各类会议,广泛开展形势任务教育,抓好集团企业文化及“五讲”文化的宣贯学习,坚定全员发展信心,保持企业和谐稳定。

(其他内容详见报告原文)

精神文明建设工作报告摘编

# 围绕中心 抓实转型 合力提质 攻坚增效 为实现良好开局提供政治保证和精神动力

一、深入开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育,巩固推进干部作风建设

(一)抓实政治理论学习,打牢思想基础。公司党委以“三严三实”专题教育为契机,狠抓理论学习。对党的十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神、省委九届十一次、十二次全会精神及集团党委有关文件精神深入学习,充分认识专题教育活动意义和全面从严治党内涵。

(二)抓培训学习,有效融入中心工作。利用“三严三实”专题研讨学习,班子成员围绕如何坚持从实际出发谋划事业、“为官有为”领导干部应承担的管理权责,在执行“三重一大”、选人用人、资金审批支付、选用劳务分包队伍、选择物资供应商等用权环节查摆不足、剖析改正;2015年组织各业务版块负责领导对120余名中层干部开展《经营责任制》交底;全年组织技术、经济系列培训25期,累计培训人员1182人次。

(三)抓建章立制,落实整改促管理。针对上一年度整改方案,公司修订完善并制定出台了16个管理规定;领导班子通过高质量召开专题民主生活会从五个方面查摆了21个存在的问题,并指导、监督所分管单位召开了27场基层党组织生活会,推进了党员领导干部思想政治作风建设和责任担当。

二、抓好两级领导班子建设,强化引领企业发展的内动力

(一)突出发展第一要务,加大两级领导班子建设力度。2015年集团为公司补位选拔聘任1名年轻副总、1名年轻总助,新聘任3名副总经理、1名纪委书记,班子力量得到加强。紧跟集团基础

一、以思想引领为核心,深化思想工作

(一)着力加强政治理论学习。要用党中央治国理政的新理念、新思想、新战略来统一干部职工的思想认识,要深入学习和贯彻好党的十八届五中全会、省委九届十二次全会精神和陈豪省长、董华副省长调研集团讲话精神,科学谋划公司“十三五”规划;要强化对中心组学习计划、党员干部理论学习计划实施情况的检查考核,改变部分领导干部重生产经营、轻理论学习的固化思维。

(二)着力提高转型升级认识。两级领导干部要积极融入集团的发展战略。要深刻领会集团发展的核心竞争力内涵,把集团的战略部署、总体思路和工作目标转化为统一行动。要时刻按照集团化经营、集团化管理的要求扎实做好各项管理工作,特别是要整合大项目兵团作战的管理优势,从公司大局出发统一策划、明确责任,严格按照集团化管理确保保障性住房、棚户区改造、灾后重建、高速公路、轻轨项目以及省外、海外等建设项目的推进。

(三)着力抓好“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育整改任务。两级组织要以专题民主生活会、组织生活会查摆的问题为导向,形成整改长效机制。对不严、不实、不担当问题制定整改方案,拿出措施逐项整改到位。在年中开展“回头看”,对未完善的规章制度、未完成的整改任务进行督促检查,及时通报整改工作进展,以督查传导整改压力,严防不良作风、懈怠思想去而复来。

二、以领导班子建设为关键,打造企业持续发展的中坚力量

(一)抓住领导干部这个关键少数,确保基层班子的良性运行。按照“五位一体”、“四保一控一树”、“两条高压线不准碰”等强化项目综合管控,持续推进“四支队伍”体系建设。通过缴纳模拟

设施建设年的定位,公司新组建路桥二部,对路桥一部(原市政直管部)、第七直管部主要领导进行调整,为机租中心注入技术力量,促进较好发展。

(二)围绕中心工作,以上率下抓管理目标的落实。公司及时调整领导班子责任分工,明确对基层单位的分管责任,强调分管领导要帮助基层单位解决在对外经营、重大项目结算推进中的难题,重点项目亲自督促、难点工作主动介入。针对2012、2013年保障房、长嵩大道、鲁甸“8·03”灾后重建等项目的推进成立项目督导组,班子成员担任各片区督导负责领导,亲自驻点抓落实。麻昭高速、长嵩项目按期交付,鲁甸灾后重建项目如期实现节点目标。基础设施版块体系建设推进顺利,并成功获得香丽高速、石锁高速、新鸡高速、蒙自轻轨等共计21.21亿元的基础设施项目。

三、注重干部人才队伍建设,筑牢基石

(一)以实绩评价干部,抓实考核工作。公司将基层班子执行“三重一大”、落实公司部署、业主对项目的投诉、项目管理的合规性、竣工资料的同步性、关门扎账的及时性、竣工结算的主动性列为考核内容,全年与194名中层干部签订《履职责任书》,不断完善了考核办法;通过对基层班子成员进行专项约谈,督促具体工作改进,关注干部日常履职尽责状态;2015年按照要求对公司领导干部的人事档案进行专项审核,进一步规范干部档案信息管理。

(二)注重梯队建设,建立“发展型人才库”。公司大力帮辅年轻副总、总助驻点抓路桥专业版块、鲁甸“8·03”灾后重建项目,并通过在直管部经理岗位上

股金、项目风险金等激励约束机制,打造直管部、项目部两级核心管理团队;定期对基层班子的运行状况进行分析研判,及时发现、提醒干部在履职尽责、作风建设等方面存在的不足,切实帮助基层解决发展过程中的困惑和难题。

(二)抓住管理工作关键点,强化两级班子责任意识。一要做规范管理的监督者。领导干部要认真落实分管责任和带班检查,加强对分管单位、重点项目的督促协调及与甲方、监理等的沟通联系。把因落实公司部署不到位,导致项目进度跟不上、节点目标完不成、项目效益保不了等行以及对外经营“狼性”精神减弱、项目管理精细化不够、工资发放不及时这些影响企业发展的作为关键点,切实提高责任意识;二要做制度执行的示范者。要把集团和公司整体利益放在管理首位,按照目标从行为上规范项目管理;三要做主动学习的带头人。要在市政、桥梁、铁路、隧道、水利水电等新业务版块带头学习。

三、以干部人才队伍建设为支撑,为公司发展提供动力

(一)加强考核,强化对干部履职不到位的问责。把大审计检查、合同履行情况、季度综合检查评价以及建设单位对项目质量进度的重大投诉、竣工资料、结算资料的及时性等纳入干部考核,强化中层干部的日常管理和考核评价;职能部门加大巡查、反馈,督促责任领导严格落实公司管理制度、规定,对不按期推进、不落实要求的领导干部进行约谈、问责,对期限内未改进的干部予以降职调整,形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向。

(二)完善制度,为做好干部管理工作提供保障。2016年上半年要对公司中层干部的档案进行全面审核,完善档案资料;对新聘任干部继续坚持好基层推

## 2015年工作回顾



公司党委书记李兴奎

进行锻炼,促进年轻干部能力提升;在后备干部的培养中,2015年又有10人被提任。在此基础上,公司加大对施工管理、技术管理、经济管理等核心骨干选拔,按1:2的比例建立了130余人的“发展型人才库”,由各直管部对应岗位的中层干部分类对口帮带,保障了人才来源,促进项目核心团队的打造。

四、加强基层组织建设,实现优势转化

(一)着力抓示范点创建,促创先争优常态化。公司党委认真落实“一评一表彰”和基层党组织分类定级,对5个先进党支部、10个先进党小组、51名优秀共产党员、10名优秀党务工作者进行了表彰奖励,并创新采用演讲形式,弘扬先进;结合每季度“五位一体”综合大检查,在公司首个EPC项目——抚仙湖龙润园项目创建党建示范点,开展以“四评一促”为主题的党建活动,攻克四个节点,得到了业主肯定,并带动其他项目质量、安全、现场形象的提升。

## 2016年工作意见

荐、班子研究、考察公示、任前谈话、签订《干部履职责任书》及《干部履职“五项承诺”》等程序;深入检查干部参加学习的记录,进一步规范干部外出请假报备要求及登记记录。

(三)围绕目标,持续抓好人才梯队建设。不断强化“狼性”经营意识,打造一支数量齐、素质优的经营队伍,在拓展集团内部市场的同时,积极开拓省外、国外市场;围绕转型升级抓好项目管理团队建设,建立并跟踪在建项目核心管理团队人员信息,打造几支战斗力强、能征善战的管理团队;抓好中层干部、后备干部、发展型人才队伍的教育培训和执业资格考试培训,加快对市政、路桥、铁路(轻轨)、水利水电建设等新业务领域专业技术人才的培养引进;加大干部的交流力度,抓牢年轻骨干和发展型人才的培养和帮带工作。

(四)结合管理,注重干部教育培训实效。对新提任干部强化相关制度和要求的培训交底。采取“走出去”“请进来”方式,组织中层干部开展示范项目、先进管理经验、团队建设等方面的学习观摩。继续打造路桥专业版块,加大相关专业知识的培训。结合公司季度生产会,推广管理经验,提升干部能力。

四、以基层党建为抓手,推进服务型、创新型党组织建设

(一)推进基层党建工作的规范化管理。坚持基层党建工作目标责任制、党风廉政建设责任制等制度的执行,加强对党支部开展常规活动、特色活动及领导干部作风建设、培养年轻骨干情况以及《党支部工作手册》记录情况的检查评比。充分新媒体拓宽党员干部学习渠道,严格党员的发展、培养程序,新发展党员要经过公示征求意见;关注远征项目、海外项目党员、困难党员和新入职大学生党员的生活和工作。

(二)重视能力提升,深化学习型党组织建设。针对部分新任党支部书记由技术业务领导转型为政工干部,从党建工作制度入手,加强业务指导。不定期对支部工作进行检查,了解基层班子建设以及党建工作开展情况,强化支部工作;各党支部不断规范“三会一课”制度,立足政治理论学习、内部管控要求和业务技能提升,制定年度培训计划,开展全员全覆盖学习,增强发展信心。

五、加强党风廉政建设,为企业护航

(一)强化责任制落实,增强党建工作融入主动性。与各党支部签订《基层党建工作目标考核责任书》《党风廉政建设和领导人员廉洁从业责任制》,建立领导干部廉洁档案194份。重点将执行八项规定、落实“三重一大”、党支部书记抓文明施工策划、抓生产检查、抓内部培训学习情况列为对基层党组织考核的重要内容,确保党建工作融入中心。

(二)加强管理监督,规范从业行为。纪检监察室积极介入大宗材料采购、劳务及专业分包招标、材料合同审批、废旧物资处置等管理过程中的廉洁风险防控关键环节,规范了管理行为;两级党组织严格履行主体责任和监督责任,认真开展严禁领导干部收送“红包”专项整治工作,加大节日期间廉洁自律的专项部署及巡查。

(三)强化督导问责,扎实开展效能监察。对四支队伍管理体系及制度执行情况开展效能监察,健全完善3项制度;对2012、2013年保障房、长嵩大道、石锁高速、鲁甸“8·03”灾后重建等重点项目以及已竣工项目的结算、清欠等工作目标的督导,保证项目节点的实现。

(二)融入管理,充分发挥基层党组织的示范带头作用。一是党支部书记要在带头工作、带动群众、促进管理、推进发展上发挥作用,要在项目团队建设、项目策划的落实、安全文明施工、项目形象建设、项目总结培训等方面主动担当;要以党支部书记为牵头人,在项目竣工后1个月内组织进行全方位、全过程的总结及培训,做到一项目一总结。二是要以抚仙湖龙润园项目、五里中央商务区项目党建示范点的创建为基础,推进“四评一促”党建主题活动,鼓励党建示范点的创建。三是党支部在开展工作时要及时了解职工思想动态,做到“新职工上岗前必谈、发现职工情绪不稳必谈、发现职工之间有不团结现象必谈、对职工进行奖惩前后必谈”。

五、以党风廉政建设为保障,保持风清气正的发展环境

一是严格按照《党风廉政建设责任制》对各基层单位进行检查考核,深入推进反腐倡廉建设工作。二是两级党组织在理论学习、党员干部教育中要重点对新修订的《准则》《条例》进行全文学习;将参观警示教育基地、开展预防职务犯罪学习和观看警示教育片等拓展至项目一线、关键岗位。三是推进民主集中制和“三重一大”决策制度的执行,加强对基层执行“三重一大”情况的监督检查。加强对资金管理、专业分包、劳务分包、大宗材料采购、重要岗位人员任职等关键环节的管理和监督。四是把好基层单位选人、用人关,各基层单位职能部门负责人、项目经理(执行项目经理)的选任,需经直管部班子集体讨论、进行公示,并听取公司对口职能部门意见后予以任用;五是通过项目督导督察、效能监察、廉洁风险防控建设等大力推进集团“买单”文化。

六、以服务大局为中心,促进和谐稳定

六、充分发挥服务职能,构建企业和谐稳定的发展环境

(一)切实做好困难职工帮扶工作。公司工会在“两节”慰问、“送温暖”活动中慰问困难职工310人次,特困职工30人,慰问金额33.7万元,发放“金秋助学”补助34人,发放医疗互助补助827人,补助金额51.7万元;共收到单位和职工个人“送温暖”捐款13.1万元。

(二)组织各类创建活动助推项目管理。公司工会编制《视觉形象识别手册》和《在建项目季度综合竞赛检查评比实施办法》,强化对项目“五位一体”管理的检查考评,统一在建项目的视觉形象,通过开展劳动竞赛有力推动了生产管理。

(三)维护好企业和谐稳定。通过举办健身操大赛、足球赛、篮球赛等丰富职工的文化生活,两级组织大力开展矛盾纠纷排查调处,强化治安防范,认真抓好消防安全工作,保障了企业和谐稳定。公司荣获2014年度云南省劳动关系和谐企业荣誉称号,2015年4月被五华区政府授予“五华区文明单位”。

(四)推进企业文化建设。公司加大对转型升级战略、“五位一体”管理要求及保障房、棚户区改造、麻昭高速、灾后重建等重点项目建设报道力度;举办“五讲凝聚共识 担当成就梦想”主题演讲比赛,进一步弘扬“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”企业文化精神。

(五)积极行动承担责任,推进扶贫工作。公司领导按期完成对宣威得禄乡得禄村15户贫困户的人户调查、建档立卡,并拟定帮户措施,推进“挂包帮、转走访”扶贫工作。

(一)深化企业文化建设,深入开展“五讲”教育,坚定发展信心。深化干部职工对“五讲”内涵和十六字企业文化精神实质的理解;项目管理团队要把“现场就是市场”的理念践行体现在确保棚户区改造、灾后重建、基础设施版块以及省外、海外等重点项目节点目标和全年指标的的实现上。

(二)加大公司品牌宣传力度。进一步加强项目文化建设和文明工地建设,通过强化项目综合大检查、创建质量安全标准化工地,提升在建项目的管理成效;政工团队要在规范项目形象、统一项目标识、促进项目管理、加大项目形象宣传中发挥主导作用,抓好现场形象建设,并通过《云南五建》报、公司网站和微信平台加大对公司品牌的宣传。

(三)推进群众性精神文明创建活动,营造和谐氛围。工会和共青团要结合生产经营策划开展好群众性文体活动以及劳动竞赛、技术比武、省级青年文明号创建、青年职工创新创效等活动,推动保障房、棚户区改造、高速公路、轻轨等重大项目建设;要落实好职工对生产经营管理的知情权、参与权和监督权,推进厂务公开民主管理工作。

(四)主动担当,切实维护企业和谐稳定。一要加强消防安全、生产安全等法律法规,特别是新《安全生产法》、“两高”司法解释的学习,通过现场抽查、知识竞赛等形式,进一步提高全员安全管理能力;二要高度关注资金、维稳压力,提前统筹谋划好结算和清欠收款工作;要注重信息的收集与排查,加大对重点人物、骨干人员的思想工作,将矛盾纠纷和隐患排查于事前;三要进一步健全和完善维稳工作机构,提高对应急事件的处理能力;四要进一步实施精准扶贫,做好“挂包帮、转走访”工作。

(其他内容详见报告原文)

# “十三五”公司的目标：2020年签订工程合同额达到100亿元 实现营业收入80亿元 利润力争达到2亿元

围绕这一目标,公司必须: **坚定不移走转型升级之路** **坚定不移走质量效益之路** **坚定不移走精细化管理之路** **坚定不移实施人才战略** **坚定不移践行“爱岗敬业 珍惜岗位 诚实守信 依法经营”的企业文化**



## “十二五”取得的成绩:

- 01** ●累计签订合同额 267.89 亿元 2015 年签订合同额 60.09 亿元 是 2010 年的 1.7 倍 ●累计实现营业收入 178.59 亿元 2015 年实现营业收入 37.18 亿元 是 2010 年的 1.63 倍 ●累计实现利润 3.87 亿元 2015 年实现利润 9015 万元 是 2010 年的 2.23 倍
- 02** ●积极投身基础设施版块建设,专业版块项目合同比重由 2010 年的 7.2%, 增长为 2015 年的 35.3%, 公司的产业结构发生了较大变化。
- 03** ●职工收入稳步提升,2015 年末职工收入工资部分达到 7.76 万元,是 2010 年的 1.8 倍 ●包含住房公积金、福利津贴等的人均收入已突破 10 万元(不含兑现) ●年净增加 770 万元用于提高职工住房公积金缴存基数和比例,并实现动态调整,职工住房公积金缴纳为全集团最高
- 04** ●连续 4 年无安全责任死亡事故
- 05** ●在绥江移民工程、鲁甸灾后恢复重建工程建设中,进一步彰显“铁军”形象 ●各方面的管理工作取得了引人瞩目的成就

## 服务好集团 服务好市场 服务好未来

——专访公司董事长李文智

当前,在国家“一带一路”战略引领下,云南省正积极推进“五通”建设,规划了“七出省、五出境”公路通道建设云南境内段里程共约 4090 公里。应该看到,以公路建设为主的基础设施建设是云南省“十三五”期间的一个发展重点,这也是集团和公司“十三五”规划的一个重要版块。在未来的产业结构布局中,公司基础设施版块将占 30%左右,房建版块占 60%、其他版块占 10%,这从根本上改变了公司过去房建“一统天下”的局面,也意味着公司将进入转型升级的全新发展阶段。

2015 年,公司在集团基础设施建设年的发展定位下,先后承接了石锁高速、响关大道、新鸡高速、香丽高速、蒙自轻轨土建项目等基础设施版块项目,合同额共计 21.21 亿元。而从目前来看,这些项目的取得方式主要是通过集团投资,对公司而言,要想获得这些项目只能依托集团投融资平台,这就决定了我们必须在现有的基础设施项目建设中服务好集团、服务好市场,练好基本功,赢得认可和信任,从而获取进一步打开市场的条件和资格。

当然,对一个传统的施工型企业来说,要做好“服务”的核心就是干好项目、树立品牌,归根结底就是提升企业的综合管控能力。通过 60 多年的积累,我们在传统房建施工领域已经探索出了“五位一体”“四保一控一树”“四支队伍”“两条高压线”等管理理念和管控体系,施工管理水平也因此有了大幅提升,而如何将这些管理优势注入基础设施新领域,继续发挥作用,确保在建项目的质量、安全、进度、形象建设等目标,就是我们下一步“服务”的关键。

公司目前参与集团基础设施项目建设的直管部占全部管理力量的三分之一,“服务”的对象从短期看是集团市场,但从长远看却是“服务”自己。通过参与基础设施项目的建设,不仅能够让我们在新领域积累一定的业绩和经验,更重要的是能够在项目管理、技术管理、经济管理等相关岗位锤炼出一大批专业人才,而这些才是一个企业通往转型升级实现跨越发展的制胜法宝。因此,公司只有在基础设施建设版块上服务好集团、服务好市场,才能最终服务好自己未来!

## “狼性”精神不可失

——专访公司副总经理王文斌

集团和公司在今年的职代会报告中都提出要强化经营的“狼性”精神,提升自主经营能力。所谓“狼性”,更多描述的是狼在自然界的一种生存能力。在狼的眼中没有捕捉不到的猎物,就看你有没有捕捉。而“狼性”经营的实质,就是要主动竞争、主动获取、主动突破,靠自己提升生存和发展的空间。

近年来,集团转型升级发展的同时,也为各子公司开辟了更加广阔的发展平台,开拓了集团内部市场。公司随之提出“两条腿”经营的思路,一方面依托集团内部市场,顺应转型升级,另一方面不断提升自主经营能力,拓展外部市场。然而无论对哪一个市场参与基础设施项目的建设,不仅能够让我们在竞争激烈的外部市场。

寻找、发现、追求、获得,这是狼的生活要素,也是一个企业经营的重点——没有信息就要去寻找信息,发现合适的经营对象就要努力追逐,与业主、政府等各类资源建立沟通协调,甚至为项目的前期提供技术咨询和帮助,抢占先机,直至获得“猎物”。当然,对狼

来说只满足于当前的食物是不够的,所以“狼性”还体现在二次经营中,就是要按照合同要求确保实现项目安全、质量、进度、形象等各项管理目标,提交满意产品,实现以生产促经营,获取更多“猎物”。

由此来看,“狼性”经营强调的不仅是一种全过程经营,更是一种全员经营,参与经营过程的每一个人要在充分挖掘各自资源的基础上,履行好岗位职责,确保服务好经营的每一个过程、每一个细节,只有全员、全过程的密切配合,才能真正实现团队协作的“狼性”。

弱肉强食、优胜劣汰、适者生存,这是事物发展的基本原则。2016 年,公司一改过去划分经营指标档次的做法,统一了考核指标,对自主经营由过去的“引导鼓励”转变为“硬性要求”,明确奖罚标准,目的就是为了解发大家的“狼性”意识,就是为了提醒大家——即便是在集团强势发展的今天,我们也绝不能将内部市场视作经营的“温床”,更不能在未来的市场竞争中丧失“狼性”精神。

## 强化效益至尊理念 夯实经济基础管理

——专访公司总经济师那称

在集团五大核心竞争力中,综合管理能力在公司最能体现。而在综合管理能力中,经济管理尤为重要。没有经济支撑,一切就无从谈起。一年到头干得漂漂亮亮,但最终连饭都吃不上,那干得再好也只是“空中楼阁”罢了。我们提升质量、安全、文明施工的管理质量,都是为了提高效益。在同行竞争中,尤其是面对同等级的竞争对手时,在生产管理水平相同的基础上,一个项目做下来比别人赚钱,这就是经济管理能力,这就是最大的竞争力。

良好的经济管理所带来的好处是双重的。对企业来说就是提升了核心竞争力,而对于职工来说无疑就是增加了收入。就拿我们各直管部年底经营责任制考核的完成情况来说。那些指标完成得好,经济数字比较“好看”的直管部,日子历来都是好过的,效益也不错,反之亦然。所以,要让职工共享企业发展成果,实现职工与企业的共赢,就要让所有的管控服务于效益管控,而这也正是我们提升经济管控能力的核心所在。

公司近两年的经济管理工作重在梳理、疏导。而“十三五”的重点就是夯实基础,不急于求成,但一定要将梳理出的制

度要求落到最基层。具体有以下五个方面:

- 一是针对目前公司在经济管控链条中正在执行的制度和管理办法分批次开展培训,实现制度和管理办法在每一个项目的落地。
- 二是未来的 3-5 年要加大注册造价师的培训和取证力度,2016 年要围绕公司转型升级着重培养公路造价员;初步梳理出一套基础设施、公路和市政版块的经济检查标准和台账管理办法。
- 三是将劳务招标纳入公司层面进行统一招标,通过考核遴选优秀的劳务队伍,建立劳务队伍的黑名单制度;加大力度统一和推广劳务单价及指导价;建立健全公司劳务派遣考核转证,做好考核评优工作。
- 四是继续加大力度对在建项目经济运行过程中出现的问题进行纠偏纠正,着重采取措施管控在建的房地产项目,提升对决策和清欠的风险控制。
- 五是攻坚克难进一步加强决算工作。对久拖未决、甲方恶意拖欠的项目进行认真分析,分措施、分时间控制节点进行攻坚克难。

## 基础管理是企业发展的基石

——专访公司工会主席、副总经理史呈森

经过“十二五”期间的不懈努力,公司项目部建设得到加强,责任制得到落实,“五位一体”综合大检查全面深化,项目综合评价考核机制逐步健全,考核力度全面加大,项目策划、施工组织方案、专项方案基本得到落实。但要全面提升企业综合管理能力,保持安全管理始终受控,全面提升产品质量,还需从闭合管理链条、持续提升从业人员能力、加强监督管理三个方面进行努力。

科学化的管理机构和规章制度能有效避免“领导人利用个人魅力管理,执行人以良心做事”的短期管理行为。目前,公司已建立了完整的管理机构并持续梳理完善各项规章制度和管理措施,但是部分直管部往往以“扁平化”为由,归并或是弱化了部分管理机构,由于“岗位不清,职责不明”的现象,出现了“人人都在管,人人都不管”的现象,打破了管理链条的闭合性。下一步的工作中,从公司、直管部到项目部都必须建立各级管理机构,定岗、定职、定责,形成;公司—直管部—项目部—施工队(工长)—操作班组—操作人员的

各级监管与被监管闭合的管理链条。同时要求配备专职管理人员,专职人员配置的核心不在于数量多少,但一定要定职定责、专人专管。

管理人员良好的职业素养和精湛的专业技能,是持续提升管理效果和管理效率的基本保障。各级组织要加强对职工的法律法规、规章制度、规范图集等的培训学习,不断深化“四支队伍”体系建设及“两个团队”建设,强化安全管理“红线意识”和“底线思维”,同时要加强对职业资格证书、职称证和上岗证的培训取证工作,提高管理人员的理论知识水平,更好地符合企业管理要求和国家法律法规。

管理行为失去监管就会像脱缰的野马,迷失方向。加强施工员日检、项目部周检、直管部月检、公司季度检、领导带班检及专项督导是有效的监督手段,要用制度、规范、法律法规来约束各环节的管理行为,才能使管理目标得到顺利实现。

基础管理是企业发展的基石,只有长期、不断地梳理和夯实,并不断创新和坚持,才能实现企业的长足发展。

## 打造支撑公司转型升级的人才队伍

——专访公司总经理刘作恒

回顾公司 63 年的历史,房建是绝对对主业。去年,依托集团强大的投融资能力和总承包能力,公司承接的基础设施项目占了当年合同总额的 35.3%,房建与专业版块结构发生了较大变化。可以预见,在集团建设成为云南省建设投资控股集团,其五大核心竞争力强劲提升的“十三五”期间,在基础设施领域必将有更大作为,获得更广阔的市场。

在这样的背景下,公司深度融入转型升级规划“十三五”,坚定不移地实施人才战略是必然选择。下一步要依托传统房建及迅速扩大的基础设施版块项目,调整和优化现有人才业务能力的提升及转型,建立与企业相匹配的人才结构,打造一支能够支撑公司转型升级的高素质人才队伍。

打造适宜人才成长的环境十分重要,适宜的环境就会造就杰出的人才,为公司的长远发展奠定坚实基础。为此,公司要充分发挥品牌优势、管理优势,培育支撑转型升级人才成长的平台。为适应基础设施建设需求,我们当前面临的主要课题是大量引进培养市政、公路专业人才。面对未来潜在的铁

路、港口、城市地下空间等市场需求和建设要求,我们要提前准备。倘若因为预测不精准、准备不足而需要人才补给时务必要迅速,做到一事一议,灵活对待。与此同时,与人才密切相关的使用培养、成长通道、待遇等事宜要实施动态调整,跟上公司和社会的发展步伐。

公司人才培养提供优良的平台是人才培养的要素之一,但能否成长成才与员工自身有很大的关系。如果员工本身没有主动成才的意愿,那过一段时期别人已经迅速成长,并在和公司同步发展的过程中找到了适合自己的位置,你自己却还在原地踏步。所以员工要清醒认识到集团和公司的发展形势、管理要求、人才需求,不断提升自己,培养自己,打造自己,主动进步、主动成才。

有了成才的优良平台,有了主动成才的员工个人,关键还要找到两者结合的契合点。对公司来讲,就是要持续加强“四支队伍”体系建设,把所有管理、所有个人都放进“四支队伍”体系中进行打造、锤炼,做出成绩。只有这样,公司才能打造出一支能够支撑起转型升级的人才队伍。

## 集团副总经理王晓方:

对领导干部来说,保证职工稳定,保证工资能够按时足额发放,这是天职。你在这个岗位上工资比别人高、权利比别人大,就要承担比别人更高的责任。

## 公司总经理刘作恒:

职工代表有三个功能,一是为公司建言献策,二是深刻领会会议精神,并宣贯到基层去,三是充分发挥代表的先进性,带头践行会议精神。

## 公司副总经理童秀东:

也许我们职工无心说出去的一句话,就会引起别人对我们企业颠覆性的认识,所以向职工做好宣传解释工作是很必要的。

## 公司年轻副总杨永:

对我们施工单位来说,无论企业如何转型,无论我们的专业是哪一块,管理的落脚点最终还是四支队伍体系建设。

## 路桥一部党支部书记石磊:

世界 500 强不是一蹴而就的,需要我们一步步走出来,只有在行走过程中不断碰壁、不断总结、不断反思,才能稳步向前。

## 第一安装直管项目部经理罗跃春:

安装版块要实现全面开花,首先就应该搭建好花园,应着重拓展消防、人防方面的资质。

## 第三安装直管项目部副经理兼主任陈汉文:

士兵在战场上不但要能冲锋陷阵,还要懂得清理战利品。同理,项目部在抓生产经营的同时,还必须重视结算工作,否则就会像猴子掰包谷一样,掰一个丢一个,最终一无所获。

## 五〇三直管项目部安全员董云宝:

人才引进首先要解决的就是文化认同的问题。认同公司企业文化的,就有了培养使用的根基;不认同公司企业文化的,就是还没有找到归属感,还需要进一步引导。



要全力打造四支队伍,全面提升公司内部管控水平。要依托公司基础设施版块项目建设,推动现有人才业务能力的提升和转型,加强专业人才的引进、培养及取证,建立与企业发展相匹配的人才结构,打造一支能够支撑公司转型升级发展的高素质人才队伍。

要加大集团“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”企业文化的宣贯学习,使企业文化真正落地,并切实为生产经营服务,成为公司转型升级的不竭动力。要不断推进效能监察与生产管理的深度融合,大力倡导“问责文化”、“买单文化”,进一步强化干部履职考核,打造一支忠诚、干净、担当的干部人才队伍。

## 企业文化建设的核心是“落地”

——专访公司党委书记李兴奎

如果将“五大能力”视作支撑集团转型升级的硬实力,那企业文化则是稳固这种支撑作用的软实力。好的企业文化就能够凝聚各方力量,引领团队实现目标。拥有优秀的企业文化理念固然重要,但如果得不到践行和落实,没有在企业里落地生根、深入人心,同样不能产生作用,这样的文化终究也只是贴在墙上、喊在嘴里的口号而已。所以,公司“十三五”期间企业文化建设最关键的是解决企业文化“落地”的问题。

通过 60 多年来一辈辈建工人的传承和实践,集团逐步形成了“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”的企业核心价值观,并延伸提出“五讲”文化理念,这为各子公司的企业文化建设提供了明确的抓手和切入点。对我们公司来说,文化“落地”的实质就是让“广大干部职工特别是领导干部在理解、认同文化内涵的基础上,逐步影响管理思维和行为习惯,从而推动文化践行的一个过程。

近年来,我们通过会议精神传达、报纸、网站、宣传画、演讲、征文等载体

将“十六字”文化、“五讲”理念等进行了宣贯。去年下半年,公司在下发集团《“五讲”文化手册》的基础上,也组织企业文化能够凝聚各方力量,引领团队实现目标。拥有优秀的企业文化理念固然重要,但如果得不到践行和落实,没有在企业里落地生根、深入人心,同样不能产生作用,这样的文化终究也只是贴在墙上、喊在嘴里的口号而已。所以,公司“十三五”期间企业文化建设最关键的是解决企业文化“落地”的问题。

通过 60 多年来一辈辈建工人的传承和实践,集团逐步形成了“爱岗敬业、珍惜岗位、诚实守信、依法经营”的企业核心价值观,并延伸提出“五讲”文化理念,这为各子公司的企业文化建设提供了明确的抓手和切入点。对我们公司来说,文化“落地”的实质就是让“广大干部职工特别是领导干部在理解、认同文化内涵的基础上,逐步影响管理思维和行为习惯,从而推动文化践行的一个过程。

近年来,我们通过会议精神传达、报纸、网站、宣传画、演讲、征文等载体

## 我看职代会报告

“各直管部在跟踪落实项目时要保持韧性,持之以恒,力争通过上下两级的共同努力,确保自营合同占比指标的实现。”

### 经营工作要“天天在状态”

对自主经营占比的要求,再次提醒了基层单位不能有畏难情绪,不能“等靠要”。特别是直管部经理,要主抓经营,要“天天在状态”。所谓“天天在状态”,就是要时刻保持对经营的积极性和主动性,甚至每天进办公室的第一件事,就应该思考要如何加强与外部的沟通联系。而

这个沟通联系的“桥梁”,就是我们的现有市场,通过做好现场才有经营的资本,才能“以生产促经营”。此前第九直管部就是通过做好了云南水务的相关项目,才为后续水利项目、污水处理项目的承接打下良好基础,巩固了市场。而在基础设施版块的拓展上,直管部通过承接部

分二级路以及通过保山城市综合管廊等项目的顺利实施,逐步拓展了市政版块。也正是凭着经营的“狼性”和韧劲,直管部2015年签订合同额5.526亿元,完成直管部年度指标3亿元的184%。当然,经营就像打拳,必须有的放矢。如果没有目标,盲目凭空乱打一气,自己累了不说

还没有效果。当前的经营主要就是抓好内、外两个市场,这就是我们的目标。有了明确的目标,再加上持之以恒的韧劲,就不愁经营没成效。



童秀东

“通过抓实香丽高速、新鸡高速、红河轻轨等基础设施版块项目的建设,获得集团的认可和支持,践行以生产促经营。”

### 科学谋划,顺利推进香丽高速建设

2016年重点做好三项工作:一是完善管理制度,提升项目综合管控能力。梳理项目部各职能部门的管理办法及岗位职责,制定月度综合大检查制度及月绩效奖金考核办法,严格按照“五位一体”对各工区进行综合检查管控,检查结果与工区全员月绩效奖金挂钩,打造公司路桥版块工程管控体

系。二是加强施工技术管理,协调推进施工工作。认真编制施工组织设计和专项方案,按月对人、材、机进行详细的施工计划编排。严格按照工程进度及时收集和编制工程资料,确保工程资料与施工进度同步进行,为公司提供高速公路施工的基础数据。做好与当地各方的沟通协调工作,确保工

程顺利施工。三是加大技术人才引进,培养专业技术人员。加用优秀企业文化的凝聚力和激励机制留住人才。签订“师徒协议”,在路桥、隧道、测量、试验等专业技术及安全、材料、现场管理等方面为公司转型升级培养专业人才。编排计划对项目全体人员

进行专业知识及管理制度的交底培训。要充分利用好香丽高速这个好平台,培养出一批属于自己的路桥施工、管理人才。



杨永

“两级党组织要通过加强干部管理、人才管理、党员队伍管理和职工群众管理,使党建工作与生产经营深度融合。”

### 党支部要深度融合,助推转型升级

2015年五〇二直管部承接了新鸡高速公路五分部项目,正式迈开了转型升级的第一步。党支部如何在项目建设中融入转型升级,我认为有三个重点:一是加强思想引领。传统土建直管部要迈出转型升级的步伐,必须转变整个团队的思想认识。党支部要充分发挥思想

引领的作用,加强宣贯集团及公司的企业文化精神。让大家清楚地意识到,在集团打造大型投资建设集团的今天,只有跟上集团和公司的发展步伐,渗透融入基础设施建设领域,才能不断拓展自己的生存空间。二是加大人才培养。要实现转型升级的成功,必须要引进和培养适

应基础设施建设版块的人才。党支部要全力抓好人才队伍建设,要完善激励约束机制,合理使用人才。同时,要加大对现有职工的转型升级培训工作,在实践中培养和打造转型升级的核心团队。三是大力弘扬企业文化。党支部要把集团“爱岗敬业、珍惜岗位,诚实守信、依法经营”企

业文化的宣贯与实践“五讲”理念结合起来,树立典型、打造样板、传递正能量,为转型升级营造良好的文化环境。



自建萍

“公司要着力打造两个团队,加强四支队伍体系建设,全面提升项目综合管理能力,坚定不移地走精细化管理之路。”

### 转变工作思路 强化基础管理

作为传统直管部,在精细化管理的道路上要进一步转变工作思路,要以“提升项目管理”为主线,以“夯实基础管理”为工作目标。2015年,五〇六直管项目部扭转了内忧外困的局面,通过夯实基础,细化目标举措;抓实管理体制,着力加强一线管理工作,最终实现各项指标全

面完成。2016年是直管部的“管理提升年”。要以保障房建设、棚户区改造项目为依托,以生产促经营,进一步强化自身在公路市政方面的市场经营能力,积极参与城镇化建设,在公路市政、城市轻轨、水电水利方面进一步拓展。通过夯实管理内功,把各项工作做实、做细、做好,还要

结合自身实际,找准管理中的重点和难点,加强项目质量管理、质量安全标准化工地建设,树立自己的品牌,让直管项目部以崭新的形象“走出去”。此外,还要注重扩大培训范围,提升综合素质。在管理制度、管理流程学习培训取得成效的基础上,以各类标准、规范的培训为重

点,发挥“十六字”企业文化和“五讲”理念的引领作用。通过文化引领和过程管控,促进直管部实现更大的突破。



刘明磊

“根据集团的总体布局,加强与集团国际工程部、海投公司的联系,抢占海外项目建设先机,加快‘走出去’步伐。”

### 如何在“走出去”中站稳脚跟

作为公司海外版块的开拓者,第六直管部要努力做好三个方面:一要充分发挥国外项目施工经验,逐步扩大“走出去”的市场份额。我们对远征项目的管理日趋完善,负责施工的老挝、缅甸项目也逐步适应了当地市场及管理需要。下一步要充分总结国外项目施工经验,应

用到老挝东岩石化项目中去,为“走出去”打好基础。二要紧跟集团步伐,发挥品牌效应,融入当地市场。国家的“一带一路”战略规划对我们来说是机遇也是挑战。我们要紧跟集团海外市场的发展方向,以老挝、缅甸市场为基础,逐步拓展东南亚、南亚的核心地区市场。结合多年的

国外施工经验,要深化加强自身的“管理转型、态度转型”,充分展现公司在人才、管理等方面的品牌优势,在当地市场站稳脚跟。三要加强学习、借鉴国内外企业的先进管理经验。先进的管理经验不是闭门造车,对市场的把控度、敏锐度更不能“等靠要”,只有我们不断加强学习,提

高自身素质,才能具备进入市场的条件。在拓展海外市场过程中只有再接再厉、变革创新,才能使“走出去”步伐更加轻盈矫健。



应军

“对高速公路、市政道路、轻轨项目建设要主动管理、主动融入、主动服务,将已进入基础设施版块的直管部做精、做专、做强,全力提升公司核心竞争力。”

### 发挥传统直管部优势,践行好转型升级

转型升级对传统直管部来说是机遇也是挑战,我们要在以下几个方面发挥优势,践行转型:一是夯实原有基础,拓展基础设施版块。集团、公司的转型升级主要是打造完整产业链,提升市场竞争力。因此,传统直管部首先要做好、管理好、经营好原有的房建项目,有了良性的

资金循环做后盾,才能在转型升级中轻装上阵。在基础设施版块市场的拓展上,要紧跟集团、公司步伐,在做好滇南有轨电车示范线项目的基础上,挖掘多方资源力求后续项目的延续。二是依托已承建的市政工程做好人才、技术储备。从2009年开始,直管部就涉足了市政版块

的业务,培养了一批市政施工管理的人才。在玉溪公租房市政道路项目的施工过程中通过狠抓施工管理,树立精品意识为转型打下了基础。依托滇南有轨电车示范线项目,直管部将在市政施工技术得到更大的提升。三是以轻轨作为转型主导方向,在实现铁路(轻轨)专业版

块转型并最终向市政版块转型的过程中,在做好做实房建市场的同时,继续加强集团资源的经营,全面践行转型升级。



吴志鑫

“要紧紧围绕公司‘十三五’末实现安装专业版块合同额超过10亿元的目标任务,加大外部经营力度,努力拓展安装版块市场。”

### 为实现10个亿的经营目标而努力

围绕安装专业版块合同额超过10亿元的目标,我们应从以下几个方面去落实:一是提高安装版块外部自主经营能力。要能较快地适应外部市场的竞争环境,并根据市场要求开展专业人才的培养,达到“量体裁衣”的效果。“十三五”期间,安装外部自主经营不仅要在消防、通风空调有较大突

破,还要在智能化、供电配电、消防设施的检测、维护、保养上占有一定的市场份额,力争突破4亿元。二是积极申办安装版块相关资质。“十三五”期间,安装项目部要力争取得消防检测评估、智能建筑、人防安装等资质,拥有资质才能参与竞争,获取市场份额。特别是新《消防法》施行后,对投入使用

的建筑物每年都要进行服务管理。因此要通过申办消防检测与评估资质,取得更高的效益。三是注重专业人才培养和引进。安装专业人才培养是安装版块提高核心竞争力的法宝。所以要制定人才培养选拔的目标,坚持集团“引得进、留得住、用得好、出效益”的人才工作思路,积极同市场接轨,做

实、做强消防、通风空调、智能化等人才培养,做到“人无我有、人有我优”。



罗跃春

“要积极融入集团发展战略,把握基础设施建设机遇,把思想和认识统一到集团长远发展和保持良好发展势头的高度上来。”

### 跟上发展形势,投身转型升级

作为一名后备干部兼项目经理,我认为青年骨干要跟上公司发展形势需从以下方面努力:首先要适应转型升级需要,提升业务学习。2015年基础设施版块项目占了公司全年合同总额的三分之一。我们一定要认清形势,从业务学习、培训取证等方面迅速跟上公司转型步

伐,在公路、铁路、港口与航道、水利水电、市政公用与城市轨道交通等专业领域进行提升突破,以适应和服务转型升级的需求。其次要坚持“四支队伍”体系建设,坚持项目精细化管理。作为青年骨干尤其是项目管理核心团队的骨干,要把项目团队打造成在任何环境下都能团结奋

进、攻坚克难的“铁军”。坚持项目精细化管理,落实集团“五位一体”和公司六个方面的管理要求,打造精品工程,塑造企业形象,通过做好现场赢得市场。最后要强化责任意识,以身作则带团队。作为公司的后备干部,我们应当具备更强的责任意识和担当意识。在提升业务、管好项

目之外,还应带领项目团队认真学习集团“十六字”企业文化和“五讲”理念。同时,要关心新员工的成长,为直管部培养下一批后备人才。



晏勇



## 天道酬勤结硕果 齐心协力共前行

——先进单位、部室获奖感言

### 五〇一直管部



- 施工产值 4.44 亿元, 完成率 127%
- 合同经营额 4.81 亿元, 完成率 160%
- 上交管理费 924 万元, 完成率 100%
- 获省优二等奖 1 项、市优一等奖 1 项

回首过去的一年,五〇一直管项目部狠抓基础管理工作,实施精细化管理,立志将每一个项目都打造成精品。全体职工齐心协力、众志成城,攻克了一个个难关,以百折不挠的精神不断前行,每一位员工都在自己平凡的岗位上抒写着不平凡乐章,直管部在风雨中经历着蜕变。新的一年,机遇与挑战同在,繁重的任务、发展的使命,美好的愿景无一不预示着这将是忙碌及精彩的一年,直管部将紧跟集团产业结构调整、转型升级的发展大势,以更坚定的信念、更饱满的热情,齐心协力、砥砺前行,为集团实现世界五百强企业的“建工梦”而携手并肩、不懈奋斗!

### 五〇六直管部



- 合同经营额 3.14 亿元, 完成率 157.03%
- 上交管理费 406 万元, 完成率 100%
- 完成 7 个竣工项目结算审定目标,竣工项目结算完成率 100%

“敢不敢负责任,能不能担重任,会不会解难题”是检验五〇六直管项目部管理团队综合能力素质的一把标尺。面对困难和挑战,要拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头的魄力和勇气,迎难而上,寻求突破。直管部在一年来调整了领导班子,面对存在的问题,认真梳理,制定目标,统一思想。“大事难事看担当,顺境逆境看襟怀”,五〇六直管项目部所取得的成绩,得益于公司的支持和帮助,得益于全体员工的辛勤努力。在实现集团和公司“十三五”规划发展目标的征途上,直管部将继续奋战。

### 五〇八直管部



- 合同经营额 3.72 亿元, 完成率 186.2%
- 完成 2013 年以前及 2014 年、2015 年竣工项目结算审计目标

对于五〇八直管项目部来说,获评公司“先进单位”是极大的殊荣,直管部倍受鼓舞。2015 年,直管部不仅在工作上取得了良好的成绩,还翻新了办公场区域,让职工拥有了更加舒适的办公环境。2015 年底直管部实现了华丽转身,直管部生存和发展所需的“血液”也实现了正常流动。面对未来,直管部将视荣誉为鞭策,紧抓机遇,充分发扬“团结、坚持、敬业、诚信、担当”的精神,强抓管理团队建设,着力打造核心团队,齐心协力争创效益,促进直管部稳健发展,为实现“五建梦”和“建工梦”贡献力量。

### 第三直管部



- 施工产值 4.16 亿元, 完成率 119%
- 合同经营额 3.76 亿元, 完成率 125.17%
- 上交管理费 2081 万元, 完成率 100%
- 荣获省优二等奖 1 项

2015 年,第三直管项目部全面完成公司下达的经营额、施工产值,完成年度上缴管理费等技术指标,实现 2013 年度模拟股份兑现,确保职工工资按月发放。这是直管部紧跟集团、公司转型升级步伐,不断总结提升和努力的结果。“先进单位”的荣誉称号属于直管部每一位职工!2016 年直管部将继续在思想、人才、管理多方面转型升级,不断学习总结,探索新技术、新工艺,继续发扬敢打硬仗、踏实做事的精神。紧紧围绕“五位一体”管理要求和“四保一控一树”的管理目标,继续加快转型升级的步伐!

### 第九直管部



- 施工产值 4.2 亿元, 完成率 110.5%
- 合同经营额 5.27 亿元, 完成率 175.63%
- 上交管理费 1374 万元, 完成率 100%

2015 年第九直管项目部持续深入推进项目管理工作,提高质量和效益,全体职工凝心聚力、不畏艰辛、众志成城,超额完成各项生产经营指标,各项工作稳步推进。直管部全年足额、按时发放职工工资,实现零拖欠,项目风险金、模拟股金及时、足额兑现等,这些都得到了集团、公司的肯定。荣誉属于为公司和为直管部发展做出贡献的同志们。2016 年,直管部将继续抓好经营工作,狠抓项目成本管理,管出效益、管出利润,不断学习,提高自身综合素质,继续培养建设“四支队伍”,打造强有力的管理团队,努力完成公司下达的各项任务。

### 第一安装直管部



- 施工产值 3.46 亿元, 完成率 138%
- 合同经营额 8189 万元, 完成率 117%
- 上交管理费 1482 万元, 完成率 100%

2015 年第一安装直管项目部各项工作开展得有条不紊,顺利完成各项工作指标,直管部始终坚持蹲点督察督导和月检、季检制度,制定督导项目考核制度,建立曝光平台,对存在的安全、质量隐患进行曝光及处罚。在直管部全体干部职工的共同努力下,2015 年做到安全生产无事故,平安顺利启航 2016。为实现“十三五”规划,直管部力争工作创优、技术创新,加大外部经营力度,努力拓展安装板块市场,加强与各土建直管部的合作,为筑“建工梦”在五建篇章添上浓墨重彩的一笔。

### 第二安装直管部



- 合同经营额 1.23 亿元, 完成率 247%
- 施工产值 1.1 亿元
- 上交管理费 456 万元

“要想走得快,就一个人走,要想走得远,就一群人走”,第二安装直管项目部正是在这样的精神引领下一路走来,有艰辛也有喜悦,有收获也有不足。“爱岗敬业、珍惜岗位”是直管部员工的工作态度。直管部能较好地完成公司下达的各项指标任务并获得“先进集体”的称号,离不开公司的帮扶和支持,更离不开职工群众的共同努力。但在荣誉面前也要能清醒地认识到自己的短板所在,要提高办事效率,用“回头看”的形式进行总结和梳理,更要在制度管理上做得更加到位,“知难不畏难”这是五建人的英雄本色,直管部将在今后做得更好,更上一层楼。

### 试验计量中心



- 实现业务收入 226.1 万元
- 重点推进了香丽高速公路项目实验室的建设,编制了《测量控制管理办法》
- 监管覆盖率及工程实体预检率均为 100%

“检测工作不仅是发现不合格,更重要的是在过程中防止不合格的发生”这就是试验计量中心的工作思路。“先进单位”这一称号,将成为引领试验计量中心前进的动力所在,为适应集团转型升级的需要,试验计量中心建立以见证取样检测、市政工程检测、结构实体质量检测、公路工程检测、工程测量为主的五个专业板块管理团队,其人员岗位更明确,职责划分更清晰。大家的不懈努力成就了“先进单位”的称号。但成绩只能代表过去,试验计量中心还存在很多不足之处。随着集团、公司转型升级步伐的加快,为加快自己的发展历程,大家要更加努力拼搏,以满足项目检测的需求。

### 物资管理部



- 完成集团集中采购钢材 8.2 万吨、水泥 8.63 万吨、砼 82.16 万立方
- 完成法人层次集中采购钢材 4.9 万吨、水泥 4.4 万吨、商品砼 26 万立方
- 全年钢材、商品砼采购节约成本 1125.1 万元

能够荣获“先进单位”,除了深感荣幸之外,也万分激动,在公司转型升级发展的重要时期,物资管理部结合自身实际情况,在 2015 年的工作中努力挖掘潜力,查找管理中的不足。同时大家集思广益,把日常工作深入到项目一线,在每季度的经济检查工作中,帮助各个项目部不断发现问题、分析问题、解决问题,努力提升公司材料管理水平。物资管理部将在 2016 年继续积极开拓市场、更新管理,充分发挥集中采购的价格优势,开拓更多的采购渠道,让公司材料供应管理工作更加规范、有效。面对公司转型升级的新常态和新需求,物资管理部将心存感恩、再创佳绩。

### 安全管理部



- 连续四年无生产安全责任死亡事故
- 安全合格率 100%,优良率 86%,全年无生产安全责任死亡事故

再次获得公司“先进集体”是至高的荣誉,这是公司对安全管理部过去一年工作的肯定,更是对今后安全工作的一种期望。在严峻的安全生产形势下,这个成绩来之不易,但也绝不是偶然,这是公司领导重视,全司职工共同努力的结果。2015 年,安全管理部不断创新管理模式,采取强有力的管理措施,认真执行各项制度,开展多种形式的安全检查,做到检查力度大,督促整改到位的强势管控,对安全工作“严防死守”守住安全生产这条红线。安全工作刻不容缓,一定要有“居安思危”的心态,安全管理部也将时刻绷紧安全生产这根弦,在公司转型升级的新征程中,继续埋头苦干,再创佳绩。



## 我们的职代会

公司一年一度的职工代表大会在《团结就是力量》的合唱声中圆满落幕。

职工代表大会是公司实行民主管理的基本形式,更是职工行使民主管理的权力所在。参会人员除了公司领导、各基层单位职工代表以外,还有许多在幕后默默付出的工作人员,他们或是保持会场干净整洁的保洁人员;或是严守会场安全秩序的保卫队员;或是布置会场、安放取暖器、准备午餐的工作人员;或是带动气氛、神采奕奕的腰鼓队员;或是捕捉会场精彩动态的摄影记者……

我们的会场“群英荟萃”,我们的企业高歌猛进,我们的“十三五”扬帆起航。



## 2015 年度先进表彰名单

### 先进单位(9个)

五〇一直管项目部 五〇六直管项目部 五〇八直管项目部  
第三直管项目部 第九直管项目部 第一安装直管项目部  
第二安装直管项目部 云南恒建工程质量检测有限公司 物资管理部

### 先进部室(9个)

安全管理部 党委工作部 经营管理部 财务部 审计部  
工程管理部 公司办公室 企业管理部 公司工会

### 先进集体(26个)

五〇一直管项目部(2个):云南省2013-2017年棚改项目安宁太平新城项目部  
鲁甸8.03地震龙头山灾后恢复重建项目部  
五〇二直管项目部(1个):海口客车厂项目部  
五〇三直管项目部(1个):楚雄2014公租房项目部  
五〇五直管项目部(1个):大理满江怡景尚居项目部  
五〇六直管项目部(1个):玉溪市元江县滨江片区棚户区改造项目  
五〇七直管项目部(1个):五里中央商务区A22地块一标段项目部  
五〇八直管项目部(1个):腾冲永兴财富中心项目部  
第一直管项目部(1个):鲁甸8.03地震巧家灾后恢复重建项目部  
第二直管项目部(1个):龙陵县2013保障房项目部  
第三直管项目部(2个):澄江龙润园一期项目部  
工程管理科  
第四直管项目部(1个):保山市人民医院门、急诊综合楼项目  
第五直管项目部(1个):鲁甸8.03地震龙头山灾后恢复重建项目部  
第六直管项目部(1个):经济管理科  
第七直管项目部(1个):长嵩道路项目部  
第八直管项目部(1个):鲁甸8.03地震龙头山灾后恢复重建项目部  
第九直管项目部(2个):大理洱海“百村”2014年第二批污水处理工程项目部  
昭通市太平棚改24号地十三标段项目部  
第一安装直管项目部(2个):大理创新工业园2013保障房项目部  
财务科  
第二安装直管项目部(1个):鲁甸8.03地震龙头山灾后恢复重建项目部  
路桥一部(1个):麻昭高速D3项目部  
路桥二部(1个):香丽高速十一标一工区项目部  
周转材料机械设备租赁中心(1个):结算核算科  
云南昌达装饰工程有限公司(1个):云南大剧院外装项目部

### 先进工作者(91人)

五〇一直管项目部(6人):吕荣伟 周万明 马敏其 谢国飞 吴春玉 李丹  
五〇二直管项目部(3人):苟国祥 徐雪松 王嘉伟  
五〇三直管项目部(3人):赵勇 蔡国 吴建勇  
五〇四直管项目部(3人):郭莎 高云贵 李龙  
五〇五直管项目部(3人):耿传锐 汪家顺 张国  
五〇六直管项目部(5人):刘明磊 宁德龙 韩强 张丽萍 李国兵  
五〇七直管项目部(2人):吴显礼 李朝松  
五〇八直管项目部(4人):王仕伟 罗志 车伟 王家吕  
第一直管项目部(2人):李翔 李雪娇  
第二直管项目部(2人):李雪飞 杨稳  
第三直管项目部(5人):吴志鑫 杨于凌 李全泽 杨钦 桂华  
第四直管项目部(2人):马秉庆 陈飞宇  
第五直管项目部(3人):刘明星 刘健 周游  
第六直管项目部(2人):任苏云 黄静  
第七直管项目部(2人):万恒早 何磊  
第八直管项目部(3人):谢晓飞 赵川 陈柏文  
第九直管项目部(6人):童秀东 杨祥毅 吕婷 童秀承 黑开金 洪晓静  
第一安装直管项目部(5人):罗跃春 郝永春 杨文斌 徐进 王鹏  
第二安装直管项目部(4人):杨忠明 许晓洁 唐金碧 杨恩熊  
路桥一部(2人):李照芳 陈和有  
路桥二部(1人):邓主  
周转材料机械设备租赁中心(2人):范丽芳 和成  
物资管理部(2人):殷勇男 王之升  
云南恒建工程质量检测有限公司(2人):蔡伟 白海珠  
云南翰业工程造价咨询有限公司(1人):李海俊  
云南昌达装饰工程有限公司(1人):雷凯  
物业管理公司(1人):王卫华  
幼儿园(1人):李小琼  
保山市恒烨新型建材有限公司(1人):蒋金强  
公司机关(12人):史呈森 杨永 丁华松 那称 杨洪彩  
刘路明 华丽菊 林兵 张军 王敏  
王俊安 张玲

### 转型升级版块突出贡献者(9人)

麻昭高速公路(路桥一部):马海周  
香丽高速公路(指挥部):郑丽红  
香丽高速公路(路桥二部):孔德暑  
新鸡高速公路(五〇二直管项目部):苏俊鹏  
哨关高速公路(路桥一部):李金波  
长嵩高速公路(第七直管项目部):曾永杰  
香丽高速公路(路桥一部):陈发文  
香丽高速公路(第二直管项目部):黄俊  
石锁高速公路(第七直管项目部):王佳庆

### “8.03”鲁甸地震灾后重建突出贡献者(9人)

五〇一直管项目部:李林泽  
五〇七直管项目部:王文洪  
第五直管项目部:王学贵  
第九直管项目部:普斌  
第二安装直管项目部:何兴杰  
五〇五直管项目部:崔燕平  
第一直管项目部:杨金虎  
第八直管项目部:高定安  
第一安装直管项目部:杨敏